

APLICACIÓN DE JORNADAS BISEMANALES DE TRABAJO

Duración: 50 Horas (Modalidad E-learning)

OBJETIVO GENERAL

A través de este curso, desde Chile Capacita aspiramos a instalar significativamente en las personas participantes las competencias y habilidades necesarias para comprender y aplicar la normativa laboral vinculada a la implementación de jornadas bisemanales de trabajo.

En esta actividad, se revisará la normativa legal vigente, junto con dictámenes, oficios, circulares e instrucciones de los distintos organismos del Estado, tales como la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Seguridad Social, con el fin de garantizar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales en este régimen de jornada.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: ASPECTOS GENERALES DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO Y DESCANSOS.

TEMA 1: ASPECTOS GENERALES DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO Y DESCANSOS

- ✓ Concepto de semana.
- ✓ Concepto de día.
- ✓ Concepto de jornada.
- ✓ Jornada ordinaria máxima semanal.
- ✓ Distribución de la jornada ordinaria de trabajo.
 - ✓ Máximo de días continuos de trabajo.
 - ✓ Máximo de horas ordinarias de trabajo por día.
- ✓ El descanso para colación.
- ✓ El Descanso entre jornadas de trabajo (descanso diario).
- ✓ El trabajo en horario nocturno.

TEMA 2: EL DESCANSO SEMANAL

- ✓ Hora de inicio y termino del descanso semanal.
- ✓ Improcedencia de exigir a los trabajadores prestar servicios en días de descanso.
- ✓ Improcedencia de la compensación del descanso en dinero.
- ✓ Infracciones no subsanables.
- ✓ Duración del descanso.

TEMA 3: EL REGISTRO CONTROL DE ASISTENCIA

- ✓ Obligación de implementación.
- ✓ Tipos de registros de asistencia.
- ✓ Forma de llevar el registro de asistencia.

- ✓ Sanciones aplicables a la empresa por no llevar o registro de asistencia o llevarlo en forma incorrecta.
- ✓ Sanciones por parte del empleador al trabajador que no lleva correctamente el registro de asistencia.
- ✓ Ubicación del registro de control de asistencia.

TEMA 4: EXTENSIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO

- ✓ Procedencia de la extensión.
- ✓ Número de horas que se puede extender la jornada.
- ✓ El caso fortuito o fuerza mayor.
- ✓ Arreglos o reparaciones impostergables en las maquinarias o instalaciones.

TEMA 5: JORNADA EXTRAORDINARIA DE TRABAJO (SOBRETIEMPO)

- ✓ Concepto de horas extras.
- ✓ Labores en las cuales se pueden realizar horas extras y máximo de horas extras por día.
- ✓ Los pactos de horas extras.
- ✓ Horas extraordinarias en compensación de un permiso.
 - ✓ Horas extraordinarias en compensación de un permiso en la misma semana.
 - ✓ Horas extras en compensación de días de feriado.
- ✓ Determinación del valor de horas extras.
- ✓ Remuneraciones que tiene el carácter de sueldo y que deben ser consideradas para el cálculo del valor de las horas extraordinarias.

MÓDULO 2: LAS JORNADAS BISEMANALES DE TRABAJO

TEMA 1: NORMATIVA LEGAL

- ✓ Disposiciones del Código del Trabajo.
- ✓ Requisitos para su procedencia e implementación.

TEMA 2: NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO, DESCANSO Y MÁXIMO DE HORAS DIARIAS DE TRABAJO

- ✓ Número días trabajo.
- ✓ Máximo de horas que se puede pactar en una jornada bisemanal.
- ✓ Máximo de horas ordinarias diarias.
- ✓ Número de días de descanso en relación a los días de trabajo y Cálculo promedio de horas semanales para poder determinar el número de horas ordinarias.
- ✓ Domingos libres en el mes.
- ✓ Descanso para colación.
- ✓ Forma de otorgar los días de descansos.
- ✓ Licencia médica en los días de descanso.
- ✓ Irrenunciabilidad del derecho a descanso.

TEMA 3: PROCEDENCIA HORAS EXTRAORDINARIAS

- ✓ Concepto de horas extras en jornadas bisemanales.



- ✓ Límite de horas extras por día.
- ✓ Factor de cálculo de horas extras.
- ✓ Horas extraordinarias en compensación de un permiso.
- ✓ Ejemplo de determinación de horas extras en jornada bisemanal.

TEMA 4: LOS FESTIVOS LABORADOS

- ✓ Forma de compensación de los festivos.
- ✓ Incidencia en los días de descanso y Jornadas en las que se entiende suficientemente compensados los festivos laborados.

TEMA 5: LOS DÍAS DE DESCANSO Y EL TERMINO DE RELACIÓN LABORAL

- ✓ Procedencia de poner término de contrato cuando están pendientes días de descanso
- ✓ Compensación de los días de descanso pendientes.

TEMA 6: EJEMPLOS JORNADAS BISEMANALES COMÚNMENTE UTILIZADAS

- ✓ Jornada Bisemanal 7 X 3.
- ✓ Jornada Bisemanal 7 X 4.
- ✓ Jornada Bisemanal 7 X 6.
- ✓ Jornada Bisemanal 8 X 4.
- ✓ Jornada Bisemanal 8 X 6.
- ✓ Jornada Bisemanal 8 X 7.
- ✓ Jornada Bisemanal 9 X 4.
- ✓ Jornada Bisemanal 9 X 5.
- ✓ Jornada Bisemanal 10 X 4.
- ✓ Jornada Bisemanal 10 X 5.
- ✓ Jornada Bisemanal 11 X 4.
- ✓ Jornada Bisemanal 12 X 3.

METODOLOGÍA:

El diseño de un curso de e-learning incluirá una combinación de las siguientes metodologías pedagógicas:

Métodos expositivos: se pone el énfasis en la “absorción” de nueva información. Los métodos expositivos incluyen presentaciones, estudios de caso, ejemplos desarrollados y demostraciones.

Métodos de aplicación: se pone el énfasis en los procesos activos que emplean los alumnos para realizar tareas de procedimiento o basadas en principios para adquirir nuevos conocimientos. Los métodos de aplicación incluyen el método de demostración-práctica, material de apoyo para el trabajo, ejercicios basados en casos o en escenarios, juegos de rol, simulaciones y juegos serios, investigación guiada y trabajos de proyecto.

Métodos colaborativos: se pone el énfasis en la dimensión social del aprendizaje y motivan a los alumnos a compartir conocimientos, realizando tareas de manera colaborativa. Estos métodos incluyen discusiones guiadas en línea, trabajo colaborativo y tutoría entre iguales.

EVALUACIÓN

En cada módulo, los participantes realizarán pruebas evaluativas para reforzar los conocimientos adquiridos. Al concluir todos los módulos, deberán completar una evaluación final, requisito indispensable para aprobar el programa y obtener la certificación correspondiente.