

INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO RELACIÓN LABORAL

Duración: 150 Horas (Modalidad E-learning)
Código SENCE 1238064499

OBJETIVO GENERAL

A través de este curso, desde Chile Capacita aspiramos instalar significativamente en las personas participantes, las competencias y habilidades necesarias para materializar el que adoptamos como objetivo general, es decir, Dar conocer a los alumnos la normativa legal y jurisprudencia administrativa relevante que dicen relación con las formalidades que se deben cumplir al concluir la relación laboral entre el empleador y el trabajador, como así mismo, que el alumno reconozca la relación que existe entre la causal de termino invocada y la o las indemnizaciones que le puedan corresponder al trabajador.

Dar conocer al alumno las diferentes indemnizaciones que contempla el Código del Trabajo según el tipo de contrato de trabajo y la causal de término de la relación laboral invocada, como así mismo la forma en la cual se determina el monto de cada una de ellas.

Que el alumno conozca las formalidades que debe cumplir el empleador al momento de poner a disposición del trabajador el pago de las indemnizaciones y el finiquito de trabajo, el plazo que tienen para hacerlo, el contenido mínimo de los finiquitos y el poder liberatorio de estos.

Dar a conocer los principales aspectos que dicen relación con la tributación de las indemnizaciones en base a si estas son calificadas como indemnizaciones legales, convencionales o voluntarias.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: FORMALIDADES QUE SE DEBEN CUMPLIR AL PONER TERMINO AL CONTRATO DE TRABAJO.

1. LAS COMUNICACIONES DE TÉRMINO DE CONTRATO

- ✓ Introducción.
- ✓ Facultad de los tribunales para calificar si una causal de término de contrato ha sido correctamente aplicada.
- ✓ Causales que obligan a comunicar por escrito.
- ✓ Copia de la comunicación de termino a la inspección del trabajo.
- ✓ Registro de los termino de contrato en el sitio web de la dirección del trabajo.
- ✓ Contenido de los avisos según la causal aplicada.
- ✓ Plazo para enviar los avisos según la causal invocada.
- ✓ Formas de notificar al trabajador del término de la relación laboral.
- ✓ Sanciones.
- ✓ Causales del artículo 161.
- ✓ Forma de computar el aviso previo de 30 días de anticipación de las causales del artículo 161 del código del trabajo.
- ✓ Oferta irrevocable de pago de las indemnizaciones establecidas en las comunicaciones de término de contrato del artículo 161 y 159 N° 5.

2. ASPECTO GENERALES DE LAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Concepto de indemnización.
- ✓ Las indemnizaciones no constituyen remuneración.



MÓDULO 2: PRINCIPALES INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO.

1. INDEMNIZACIÓN POR FERIADO LEGAL Y PROPORCIONAL

- ✓ El derecho a feriado.
- ✓ La indemnización del feriado.
- ✓ Causales que dan derecho.
- ✓ Trabajadores que no tiene derecho a la indemnización por feriado.
- ✓ Determinación del número de días hábiles a indemnizar por feriado legal y proporcional.
- ✓ Determinación del número total de días de feriado a indemnizar.
- ✓ Remuneraciones a considerar en el cálculo de la indemnización por feriado.
- ✓ Trabajadores con remuneración fija.
- ✓ Trabajadores con remuneraciones variables.
- ✓ Trabajadores con remuneración mixta (fija y variable).
- ✓ La semana corrida en la determinación de la indemnización por feriado.
- ✓ Determinación del valor diario.
- ✓ Ejemplos de cálculo indemnización por feriado.
- ✓ Indemnización de periodos acumulados de feriado que excedan de 2 y aplicabilidad de la prescripción.
- ✓ Consideraciones respecto del pago de más de 2 periodos de feriado.
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores transitorios contratados por una empresa de servicios transitorios y escrituración de finiquitos.
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores con remuneración variable que prestaron servicios por menos de 3 meses o tuvieron licencias médicas en los meses anteriores al término de la relación laboral.
- ✓ Pago feriado proporcional trabajadores a tiempo parcial remunerados por día u hora.
- ✓ Pago indemnización por feriado trabajadores remunerados en moneda extranjera.

2. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DEL AVISO PREVIO

- ✓ Causales que dan derecho a esta indemnización.
- ✓ Concepto de última remuneración mensual.
- ✓ Topé de 90 UF.
- ✓ Indemnización sustitutiva del aviso previo establecida en el número 2 del artículo 163 bis.

3. INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS

- ✓ Causales que dan derecho a esta indemnización.
- ✓ Concepto de año para efectos de cálculo de la indemnización por años de servicios.
- ✓ Requisitos para que proceda el pago de la indemnización por años de servicios.
- ✓ Concepto de última remuneración mensual.
- ✓ Estipendios a considerar.
- ✓ Promedio de 3 últimos meses remuneraciones variables.
- ✓ Topé de 90 UF a considerar.
- ✓ Situación de los trabajadores contratados antes del 14 de agosto de 1981.
- ✓ Ejemplos de cálculo de indemnizaciones.



- ✓ Descuento o rebaja incremento previsional.
- ✓ Indemnizaciones convencionales por años de servicios.

4. ANTICIPOS DE INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO

- ✓ Imprudencia de otorgamiento de anticipos de indemnización legal por años de servicios.
- ✓ Anticipos de indemnización por causales distintas a las del artículo 161 del código del Trabajo.

MÓDULO 3: INDEMNIZACIÓN POR TIEMPO SERVIDO PARA LOS CONTRATOS POR OBRA O FAENA DETERMINADA.

- ✓ Tipo de contrato que da derecho a esta indemnización y causal termino de contrato que da derecho a esta indemnización.
- ✓ Incompatibilidad De Esta Indemnización Con La Establecida En El Artículo 168 Del Código Del Trabajo.
- ✓ Implementación Gradual Del Pago De Esta Indemnización Según Fecha De Contratación Del Trabajador.
- ✓ Forma De Cálculo De Esta Indemnización.
- ✓ Número De Días De Indemnización Por Mes Trabajado Y Por Fracciones De Mes.
- ✓ Concepto De Ultima Remuneración Para El Pago De Esta Indemnización.
- ✓ Determinación Del Valor Por Día.
- ✓ Monto a pagar por esta indemnización e imputación del aporte del empleador al seguro de cesantía.
- ✓ Ejemplos de cálculo de indemnización por tiempo servido y feriado proporcional de trabajadores contratados por obra o faena determinada.

MÓDULO 4: PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES Y OTRAS INDEMNIZACIONES ESTABLECIDAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.

1. PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES Y SUSCRIPCIÓN DEL FINIQUITO

- ✓ El pago de las indemnizaciones.
- ✓ Fraccionamiento del pago de las indemnizaciones y sus formalidades.
- ✓ Reajustes e intereses cuando las indemnizaciones se pagan con retraso.
- ✓ Efecto de negativa de pago de las indemnizaciones ofrecidas en carta de termino de contrato e Incremento de las indemnizaciones por las causales del articulo 161 ante la negativa de pago.
- ✓ Formalidades del finiquito y sus efectos.
- ✓ Contenido mínimo de en los finiquitos.
- ✓ Las reservas de derecho en los finiquitos.
- ✓ Ley de abandono de familia y pago de pensiones alimenticias.
- ✓ Descuentos a las indemnizaciones de créditos sociales y prestamos que adeude el trabajador.
- ✓ El Finiquito laboral electrónico.

2. SEGURO DE CESANTÍA Y LAS INDEMNIZACIONES

- ✓ Financiamiento del seguro.
- ✓ Descuento del aporte del empleador a la indemnización por años de servicios.

3. FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR

- ✓ Muerte del trabajador como casual de término de la relación laboral.

- ✓ Pago remuneraciones.
- ✓ Pago de indemnización por feriado legal y proporcional.
- ✓ Indemnizaciones pactadas en instrumentos colectivos o en contrato individual.
- ✓ Indemnizaciones voluntarias.
- ✓ Pago de cuotas mortuorias a los deudos del trabajador fallecido por parte del empleador.

4. **OTRAS INDEMNIZACIONES ESTABLECIDAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO**

- ✓ Indemnización sustitutiva de los años de servicios (a todo evento) que pueden pactar las partes de la relación laboral en conformidad al artículo 164 del Código del Trabajo.
- ✓ Indemnización a todo evento trabajadores / as de casa particular.
- ✓ Indemnización Fuero Laboral Por Aplicación Causal Del Artículo 163 Bis Del Código Del Trabajo.
- ✓ Indemnización por terminación anticipada del contrato de trabajo futbolista profesional, establecida en el artículo 152 Bis I del Código del Trabajo.
- ✓ Las indemnizaciones ordenadas pagar por el tribunal competente y sus incrementos, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 168 del Código del Trabajo.
- ✓ La indemnización de 6 a 11 remuneraciones contemplada en el artículo 489 Código del Trabajo, establecidas en el procedimiento de Tutela Laboral.
- ✓ Indemnizaciones ordenadas pagar por tribunales de justicia:
- ✓ Indemnización por lucro cesante, en contratos por plazo fijo o por obra o faenas concluidos en forma anticipada.
- ✓ Daño moral.
- ✓ Indemnización fuero laboral en autodespido.
- ✓ Indemnizaciones Estipuladas En Contratos Colectivos De Trabajo.

MÓDULO 5: TRATAMIENTO TRIBUTARIO DE LAS INDEMNIZACIONES.

- ✓ Tipos de indemnización:
 - a. Indemnizaciones legales.
 - b. Indemnizaciones convencionales.
 - c. Indemnizaciones voluntarias.
- ✓ Tratamiento tributario de las indemnizaciones por término de funciones o de contratos de trabajo establecidas por ley o pactadas en contratos o convenios colectivos.
- ✓ Reliquidación de impuesto por indemnizaciones voluntarias y convencionales.
- ✓ Indemnizaciones por un tiempo servido que no supere 6 meses de trabajo.
- ✓ Determinación del promedio de los últimos 24 meses.
- ✓ Tratamiento de las provisiones por indemnizaciones por año de servicios.

Evaluación final

METODOLOGÍA:

Nuestra metodología apunta a proveer los contenidos a los y las participantes, en formatos que puedan descargar, socializar y consultar a futuro, haciendo que los aprendizajes se perpetúen más allá de la dictación del curso.

EVALUACIÓN

Al término de cada Módulo encontrarás cinco pruebas y una evaluación final aprobatoria (100%).