

TÉCNICAS PARA LA PREVENCIÓN DEL MALTRATO, ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Duración: 50 Horas (Modalidad E-learning)

Código SENCE: 1238058231

OBJETIVO GENERAL

A través de este curso, se aspira a instalar significativamente en los participantes las competencias y habilidades necesarias para comprender y aplicar la normativa vigente sobre las diversas formas de agresión, maltrato o trato ofensivo que afectan la dignidad de las personas en el ámbito laboral. Esta formación en modalidad e-learning, con enfoque teórico, práctico y legal, permitirá identificar los organismos competentes para investigar, sancionar y corregir estas conductas, promoviendo entornos laborales respetuosos y seguros.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS/LAS TRABAJADORES

1. *Derechos fundamentales de las Personas Trabajadoras.*

MÓDULO 2: MALTRATO Y ACOSO LABORAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES DE LA LEY N° 21.643

1. *Aspectos Generales de la Violencia Laboral.*
2. *Violencia laboral.*
3. *Maltrato Laboral.*
4. *Conceptos y Antecedentes Normativos.*
5. *Tipos de Acoso Laboral.*
6. *Que Acciones Constituyen Acoso Laboral.*
7. *Consecuencias del Acoso Laboral.*
8. *Criterios Jurisprudenciales.*

MÓDULO 3: ACOSO SEXUAL EN EL CONTEXTO LABORAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES DE LA LEY N° 21.643

1. *Acoso sexual.*
2. *Violencia de género en el ámbito laboral.*

MÓDULO 4: MECANISMOS INTERNOS, ADMINISTRATIVOS Y JUDICIALES PARA DENUNCIAR EL ACOSO LABORAL Y SEXUAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES DE LA LEY N° 21.643

1. *Vías para reaccionar ante la violencia, el maltrato, acoso laboral o sexual.*
2. *Denuncias de acoso.*
3. *Vía judicial.*
4. *Funcionarios públicos y tutela laboral.*



METODOLOGÍA

El diseño de un curso de e-learning incluirá una combinación de las siguientes metodologías pedagógicas:

Métodos expositivos: *se pone el énfasis en la “absorción” de nueva información. Los métodos expositivos incluyen presentaciones, estudios de caso, ejemplos desarrollados y demostraciones.*

Métodos de aplicación: *se pone el énfasis en los procesos activos que emplean los alumnos para realizar tareas de procedimiento o basadas en principios para adquirir nuevos conocimientos. Los métodos de aplicación incluyen el método de demostración-práctica, material de apoyo para el trabajo, ejercicios basados en casos o en escenarios, juegos de rol, simulaciones y juegos serios, investigación guiada y trabajos de proyecto.*

Métodos colaborativos: *se pone el énfasis en la dimensión social del aprendizaje y motivan a los alumnos a compartir conocimientos, realizando tareas de manera colaborativa. Estos métodos incluyen discusiones guiadas en línea, trabajo colaborativo y tutoría entre iguales.*

EVALUACIÓN

En cada módulo, los participantes realizarán pruebas evaluativas para reforzar los conocimientos adquiridos. Al concluir todos los módulos, deberán completar una evaluación final, requisito indispensable para aprobar el programa y obtener la certificación correspondiente.